

Memòria anual

Associació Catalana de Dones
Directives i Empresàries

Dones  pel futur

2022

Edició gener 2023, Barcelona
Redacció Sandra Yañez i Maria Losada
Edició i Disseny Maria Losada

L'any del canvi



Per a Dones pel Futur **aquest últim any ha estat una revolució** per molts motius: hem crescut, tenim una seu nova i comptem amb valuosos recursos humans per a executar els projectes que han beneficiat a tantes dones a Catalunya.

Com molts de vosaltres sabeu, des de 1990, any de la nostra fundació, **treballem per a donar visibilitat a les dones empresàries, directives i emprenedores, i al mateix temps estem al costat de les dones que per diversos motius (edat, cura dels fills, falta d'accés a estudis, etc.) tenen dificultat per a reintegrar-se al mercat laboral o per a emprendre**, la qual cosa els dificulta enormement aconseguir una independència econòmica.

En el 2021, acceptem el repte d'integrar a la nostra activitat els programes d'emprenedoria de la Fundació Servei Solidari, Espai Emprèn i microcrèdits, amb els que no sols hem crescut com a organització sinó que hem pogut arribar a més persones, tant en l'àmbit urbà com el rural.

En aquesta **memòria 2021-2022** us parlarem de xifres de dones ateses, d'emprenedores assessorades, d'empreses compromeses amb la inclusió de la diversitat en els seus equips. Però **més enllà de les xifres hi ha les històries de cadascuna d'elles**: de les que no treballaven fa temps i s'han reincorporat al mercat laboral, de les que portaven temps donant voltes a una idea de negoci i per fi l'han pogut concretar, de les que han sortit d'una situació de violència de gènere i comencen la seva reconstrucció a través de la independència econòmica i de les que després de migrar s'han vist en la tessitura de començar de zero.

Per descomptat **la nostra feina no seria possible sense el finançament del sector públic i privat**, del treball incansable del nostre equip, del **voluntariat de dones empresàries**, del **suport de les nostres sòcies**, però, sobretot, de la confiança que dipositen en nosaltres les dones que orientem i acompanyem. Elles li donen sentit a tot el que fem.

Nuria Viñas Llebot
Presidenta

Dones pel Futur en xifres

+291

Persones
ateses

25

Organitzacions
col·laboradores

+7000

Hores d'atenció
personalitzada

14

Finançadors
públics

5

Programes
formatius

+8000

Hores de
formació grupal

+60

Plans de
Diversitat

110

Projectes
d'emprenedoria
iniciats

19

Negocis posats
en marxa

95

Persones ateses
en Orientació
Laboral

1 FIN
DE LA POBREZA



3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





Brindem acompanyament integral a dones

Segons dades de l'Enquesta de Població Activa de l'IV Trimestre de 2022, **d'1.282.800 persones que porten més d'un any buscant ocupació a Espanya, 715.200 són dones i 567.600, homes. La taxa d'atur femenina es troba més de 3 punts percentuals per sobre de la masculina** el que demostra que continuen tenint més dificultats per a trobar un lloc de feina. La nostra labor amb les persones que busquen ocupació o emprendre ens ha demostrat que **la desocupació afecta en major mesura a les dones**, especialment a **dones immigrants, majors de 55 anys, amb discapacitat, víctimes de violència de gènere o que estan al capdavant d'una família monoparental femenina.**

Des de Dones Pel Futur entenem que acompanyar a aquestes dones implica no només brindar-los orientació laboral i ajuda per a l'emprenedoria sinó **propiciar un lloc de trobada segur amb altres dones en situacions similars i provocar un despertar dels seus talents.** L'abordatge de les problemàtiques que travessen a aquestes dones ha de ser sempre integral i centrat en el seu enfortiment intern.

Hem aconseguit:

- ✓ 30 dones immigrants ateses, des d'una perspectiva psicosocial integral, en el programa Aurora.
- ✓ 60 dones acompanyades per a tirar endavant la seva idea de negoci, a través del programa Accelera.
- ✓ 48 dones de zones rurals de la comarca del Vallés Oriental, província de Barcelona, acompanyades a través del programa Dones Rurals

El motor dels nostres èxits

Programa Aurora

Ofereix **acompanyament integral per a millorar la qualitat de vida, el benestar i l'activació laboral** de dones migrades, residents a Barcelona, perquè posteriorment puguin participar en programes i projectes orientats a l'ocupació o l'autoocupació.

Programa Accelera

Ofereix **acompanyament a dones emprenedores que es troben en una situació vulnerable i que tenen una idea de negoci per a posar en marxa** o es troben en fase de consolidació de la seva iniciativa, sota una perspectiva de gènere i d'impacte social i econòmic en el territori. La dificultat per la conciliació familiar en els treballs fa aquesta sortida necessària en molts casos.

Programa Dones Rurals

Ofereix **acompanyament a la inserció laboral, de manera presencial i virtual, de dones que viuen en àmbits rurals** dins de la província de Barcelona.

Al voltant del 60% de les usuàries són dones majors de 45 anys.

“i si és l'oportunitat de la meva vida?”

La Noelia ens explica que **la formació de Dones pel Futur li ha servit per a superar tots els dubtes i les pors**, per a créixer per dins i reconèixer que té l'oportunitat d'aportar en el món el seu granet de sorra.

“La formació m'ha retornat a la vida, a relacionar-me amb persones, fer amistats noves”



Impulsem negocis i acompanyem a emprenedores

L'últim informe GEM, de l'observatori de l'emprenedoria a Espanya, afirma que **en el 2021 es va recuperar l'activitat d'emprenedoria**, amb valors similars als que tenia abans de la pandèmia. En 2022 La Taxa d'Activitat Emprenedora (TEA) espanyola –que mesura les iniciatives amb menys de 3,5 anys de vida en el mercat– es calculava en 6,2%, la qual cosa constitueix un referent important, encara que continuï estant per sota de la mitjana europea: 8,1%.

Una dada a destacar d'aquest informe és que **continua augmentant, any rere any, l'emprenedoria femenina. Actualment 8 de cada 10 emprenedors són dones** i és una tendència que segurament seguirà a l'alça.

A Dones Pel Futur venim acompanyant a emprenedors i emprenedores en el procés de convertir la seva idea de negoci en una realitat palpable i sostinguda en el temps. Això ho fem a través de **formacions, tutories, mentories, detecció de la idea de negoci i la proposta de valor, formació en gestió empresarial, transformació digital i accés a finançament.**

Èxits destacats:



Hem **assessorat 73 persones** en el programa Accelera, de les quals 60 dones i 14 homes, un 82% i un 14% respectivament.



Totes les persones assessorades han iniciat el seu pla d'empresa, 10 l'han finalitzat, 6 han creat una nova empresa i 8 han millorat la gestió de la seva empresa consolidada.



Hem realitzat **intermediacions financeres** concedides principalment amb Microbank i el servei de capitalització de l'atur del SOC per **valor total de 238.800€**

Agents impulsors del canvi

Programa Avanza

Està dirigit a persones migrades que tinguin **motivació per a iniciar un projecte empresarial** i necessiten acompanyament per a dur-lo a terme.

El programa ha estat coordinat per la Fundació Nantik Lum (Madrid), i l'executem al costat de la Fundació Sevilla Acoge (Sevilla), Fundació Érguete (Vigo) i l'Associació Alanna (València).

El programa és finançat pel **Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions / Secretària d'Estat de Migracions del Govern d'Espanya i el Fons Social Europeu.**

Programa Accelera

Finançat pel Departament d'Empresa i Treball - Generalitat de Catalunya. A través d'aquest projecte donem **atenció a centenars de dones cada any al voltant del territori Català.** Cada vegada són més dones joves les que s'acosten al servei.

"Yo me planteé un proyecto muy ambicioso, que necesitaba mucho dinero. Iba mucho más allá de lo que cualquier persona de mi alrededor se podría plantear.

Mi

entorno me decía que era descabellado.

La clave está en seguir haciendo tu camino a pesar de que todo el mundo te diga que no podrás. La idea es identificar qué quieres ofrecer, compartir y enseñar. Luego, el por dónde y el cómo se negocia."



Kira Pérez,
Creadora de El León Despierto

Una habitació pròpia per a cada dona

Promovem la salut financera i l'autonomia econòmica de les dones.

L'escriptora britànica Virgínia Woolf, en el seu assaig de 1929 "Una habitació pròpia", en el qual reflexiona sobre les dificultats econòmiques que tenen les dones per a dedicar-se a l'ofici d'escriure, diu "**un no pot pensar bé, estimar bé, dormir bé, si no ha menjat bé**". Aquesta frase de Woolf al·ludeix a les condicions de precarietat que enfronten les dones, als qui històricament en les societats occidentals se'ls ha destinat a l'espai de la casa, del privat, impedit que controlin les finances i amb això obtinguin autonomia econòmica.

A Dones Pel Futur entenem que el **camí de l'apoderament de les dones passa necessàriament per la conquesta de la seva autonomia financera**, que està relacionat amb l'accés al treball decent, la reducció de la bretxa digital, el reconeixement econòmic de les labors de cura i la formació en salut financera.

Des de la línia d'Educació financera de la fundació, **acompanyem i orientem a dones que tenen baixos ingressos econòmics o una inestabilitat per a aconseguir els seus ingressos**; que no són conscients de les petites despeses que afecten la seva salut financera; que no són capaços de respondre adequadament a despeses imprevistes; **que són l'única persona amb ingressos en el nucli familiar i assumeix la càrrega més gran de responsabilitat en la llar**; que estan en situació administrativa irregular, dificultant encara més la possibilitat de tenir ingressos constants; que desconeixen els tràmits per a accedir als programes d'ajuda pública; que disposen de menor temps lliure i major càrrega de responsabilitat per a si mateixa i la seva família i **que són víctimes de violència econòmica**, és a dir, els seus ingressos són administrats per la seva parella.

Èxits destacats:



Hem format a 12 tècnics, 10 dels quals són dones, per a treballar amb dones en risc d'exclusió, en l'àrea de l'educació financera.



76 tutorías a dones i famílies fetes pels tècnics/es formats i formades en educació financera.

Programa Educació Financera

Durant l'any 2022 hem desenvolupat el projecte d'Educació financera, coordinat per la Fundació Nantik Lum, en col·laboració amb les entitats Sevilla Acoge d'Andalusia, i la "Fundació Maimona" d'Extremadura, que **ha comptat amb el finançament del Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030 del Govern d'Espanya.**

L'objectiu de la primera fase del projecte era **formar a tècnics i voluntaris** que poguessin brindar als col·lectius en risc de vulnerabilitat **conceptes bàsics relacionats amb finances**, com: pressupostos, accés a ajudes econòmiques, endeutament, consum responsable, control de despeses i distribució equitativa de les feines de casa.

En la segona fase el personal tècnic van incorporar els coneixements adquirits en els seus **itineraris d'intervenció amb famílies.**

Beneficiàries

Dones que es troben en risc de pobresa o d'exclusió social, en la seva **majoria migrants** i d'una franja d'edat compresa **entre els 25 i els 60 anys.**

Les formacions també estan pensades perquè aquestes dones, el perfil de les quals dificulta la seva inserció laboral, tinguin les primeres bases **per a emprendre, conciliar la vida laboral i familiar i establir les finances de la seva família.**

"Una participant va manifestar que conèixer la manera de consolidar els seus deutes, li va permetre començar a pagar-les planificadament i amb menys estrès. Ambdues van comentar l'important que va ser per a elles haver participat en el programa de Salut Financera."

Lourdes Gonzalez,
Responsable del programa Salut
Financera

Posem la diversitat al centre

Fomentem el reconeixement i la inclusió de la diversitat en l'empresa.

La Diversitat és intrínseca a la nostra condició d'éssers humans. Som diversos culturalment, lingüísticament, sexualment, físicament, etc., però ens obstinem com a societat a reconèixer-nos només a partir dels iguals.

Reconèixer la diversitat no és traçar una línia entre el que es considera "normal" i el que està fora d'aquesta norma, sinó a **assumir que som diferents** i que no hi ha un paràmetre que determini que hi ha persones que són "diverses" i altres que no ho són. Entendre això **és clau per a parlar d'inclusió de la diversitat en tots els àmbits.**

A Dones Pel Futur entenem que **la inclusió de la diversitat és un procés que ha de ser inherent a la conformació de qualsevol equip humà**, incloent-hi el nostre. Una organització que construeix equips amb representació de la diversitat és més **representativa de la varietat de persones i maneres de pensar que existeixen en la societat.** A més el valor de la diversitat fa que **les persones se sentin integrades i que formin part activa de la societat** que habiten.

Programa Diversitat i Empresa:

Durant el 2022 vam ser una de les **entitats seleccionades pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per a implementar el projecte Diversitat i Empresa**, finançat la Unió Europea – Next Generation. Aquest projecte s'executarà durant 2023 i en el nostre cas el farem en les zona de Barcelona, Vallés Oriental, Vallés Occidental i Maresme.

El projecte persegueix **dos objectius:**

- Acompanyar a persones en risc d'exclusió per a **facilitar la seva inserció laboral.**
- Sensibilitzar a les petites i mitjanes empreses sobre la **importància d'incloure la Diversitat en els seus equips**, i elaborar per a elles un **Pla de Diversitat a mesura.**

El que busca el programa és que, al final del mateix, **els usuaris en risc d'exclusió puguin vincular-se a un Pla de Diversitat d'una de les empreses participants del Programa.**

L'equip de Dones pel Futur

DIVERS, INCLUSIU I COMPROMÈS

A Dones Pel Futur entenem que **els equips de treball de qualsevol organització han de ser sempre diversos**, reflectint la societat de la qual fan part, Per això des de la nostra associació **hem construït un equip que reflecteix la diversitat lingüística, cultural, ètnic-racial, d'edat i sexual que és present en la societat multiètnica i pluricultural en la qual vivim.**

El nostre principal actiu són les dones i els homes que s'han unit a l'equip, al llarg d'aquests anys, i que **han aportant als projectes les seves mirades diverses, el seu expertice en diferents camps i la seva empatia, a partir de la seva pròpia experiència**, cap a les persones en cerca d'ocupació i les emprenedores que acompanyem. A l'ésser un equip divers, els processos d'orientació i acompanyament resulten més pròxims i empàtics per als usuaris, amb la qual cosa es garanteix la seva participació de principi a fi dels processos, i la innovació està sempre present.

A més a més, **Dones Pel Futur**, en coherència amb els programes d'acompanyament laboral i emprenedoria que gestiona, **ha incorporat al seu equip brillants professionals que per la seva edat, el seu origen i el seu gènere han tingut dificultats per a ser contractats en un mercat laboral cada vegada més exclouent.** Moltes d'elles, fins i tot, han estat usuàries dels nostres programes, amb la qual cosa comprovem que **la millor aposta és incloure la diversitat.**



Accions per a crear un ecosistema de suport a les emprenedores

A més de l'**acompanyament personalitzat a les emprenedores**, a través de formacions, mentories i seguiment individualitzat, a Dons Pel Futur treballem dia a dia per a **forjar aliances amb institucions públiques i privades** que ens permetin oferir als usuaris que decideixen emprendre **espais i oportunitats per a créixer empresarialment**.

Durant l'any 2022 hem creat **noves aliances**, hem gestionat **espais de cotreball per a emprenedors**, hem **ampliat les nostres instal·lacions** per a millorar l'atenció d'usuaris i molts més.

- Des del mes d'octubre d'enguany estem **federades amb ECAS – Entitats Catalanes d'Acció Social**.
- Hem organitzat en el BIZBARCELONA una **taula rodona sobre "Economia Feminista i de les Cures"**.
- Al llarg d'aquest període hem organitzat dinars-tertúlia amb personalitats del món empresarial i del sector públic dedicats a l'empresa com a **espais de networking i avanç empresarial per a les nostres sòcies i usuàries**.

- Hem donat suport a la **creació de la plataforma Medwomen** a principi d'any. Aquesta xarxa busca ser un ens **intergeneracional i multisectorial de dones professionals compromeses amb la millora de l'emprenedoria femenina a la Ciutat de Barcelona**.
- Signem **acord amb Barcelona Activa i l'Ajuntament de Barcelona per a la utilització de l'Espai Lidera** per a accions de formació i Cotreball.

II Premis Rosa Ma Garriga a l'emprenedoria femenina

Dones pel Futur va celebrar la **segona edició dels premis Rosa M. Garriga** amb l'objectiu de **reconèixer a l'emprenedoria femenina, reconèixer i visibilitzar l'esforç i dedicació que fan totes les dones** que participen en els programes d'emprenedoria que organitzem i que en aquesta oportunitat hem obert a dones emprenedores de tota Catalunya amb un total de **72 projectes presentats**.

En la segona edició dels Premis Rosa M. Garriga a l'emprenedoria femenina, **les guardonades han estat:**

- **Premi a la millor iniciativa i creativitat:** Xantal Noëlle amb Artcycled Community
- **Premi a la millor trajectòria:** Yolanda Akpoli per Unió segones oportunitats / @union.segundamano
- **Premi a la implementació en el territori:** Pilar Ferrando Rosa amb @vinomiruralexperience
- **Reconeixement a entitats d'Economia Social i Solidària:** Ndeye Gueye – Associació de Dones Senegaleses de Catalunya – CaKanaam i Danna Zenó – Asociación Fundapica @fundapica.bcn



II Premis Rosa Ma Garriga a l'emprenedoria femenina

Jurat

El Jurat dels premis d'aquesta segona edició va estar compost per:

- Joana Prats, directora del Departament de Col·laboracions amb Entitats Socials i Projectes Transversals de la Fundació Bancària "La Caixa".
- Elisabet Sauras Collado, Gestora de Negoci Microbank
- Gloria Elena Rendón Toro, professional independent experta en migracions
- Abdoulaye Fall, director de Maingate



En tots els projectes finalistes s'ha valorat aspectes com: **Innovació i Creativitat; Sostenibilitat i Respecte pel Medi Ambient; Impacte en el territori; Idea de negoci i Proposta de Valor i finalment la Implementació i Viabilitat de cadascun dels projectes.**

Transparència

A Dones Pel Futur estem **compromeses amb la transparència**, no sols perquè executem recursos públics, sinó perquè considerem que com a associació compromesa amb el benestar social hem de ser **responsables socialment, posant a l'abast de tots els nostres comptes**.

Aquests són els recursos (ajudes i subvencions) que executem en el període comprès entre gener i desembre de 2022.

Ingressos 103.111,30€

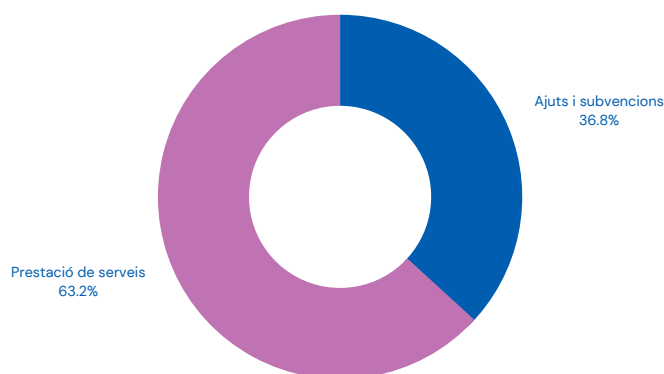
AJUDES I SUBVENCIONS

Ajudes i subvencions públiques 37.946,30€

PRESTACIÓ DE SERVEIS

Prestació de serveis 65.165,00€

Ingressos



Despeses 102.560,70€

DESPESES DE PROJECTES 43.609,78€

Despeses de personal 25.243,86€

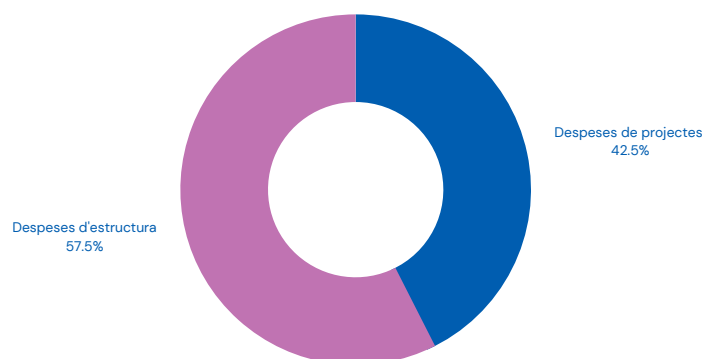
Despeses de projecte 18.365,92€

DESPESES D'ESTRUCTURA 58.950,92€

Despeses de personal 30.835,19€

Despeses generals 28.115,73€

Despeses



RESULTAT DE L'EXERCICI 550,60€

RECOLZAMENT INSTITUCIONAL



ELS NOSTRES ALIATS



ENTITATS COL·LABORADORES



