ENTREVISTA Núria Viñas, Presidenta Dones pel Futur (ACDDE) sobre el projecte Microcrèdits amb Microbank.

**TITULAR:** *Un dels principals eixos estratègics de Dones pel Futur, la creació d’autoocupació per a les dones, es veu fet realitat gràcies al conveni signat amb Microbank, el banc social més important del país i referent en finançament de microcrèdits.*

**Com valora el paper de la dona en la societat actual? S’han registrat avenços prou significatius en les últimes dècades?**

Evidentment s’han registrat grans avenços. L ‘incorporació de la dona al món del

treball es pràcticament un fet, ja cap dona es planteja el no treballar.

Si més no per tota la vida com podia ser abans.

La presència de dones a les Universitats i escoles professionals també es molt

notable, i a nivell d’avaluacions estan per sobre respecte als seus companys

masculins.

Tot i això aquesta taxa decreix en quan s’incorporen al món laboral.

Els empresaris i empresàries en general a l’hora d’escollir un candidat amb les

mateixes condicions i preparació es decanten pels homes.

Això és degut principalment a:

Encara ara, les tasques de la llar familiar i organització de la família segueix

corresponent a les dones, i això representa un gran handicap alhora de

desenvolupar la seva carrera professional.

És injust que una noia de 30 anys hagi de decidir, entre el seu futur professional i la

seva opció de ser mare. Quan, un noi no es troba mai en aquesta situació.

També es notable destacar la major presència de dones en el mÓn de l’empresa.

Les empreses familiars ara ja no es plantegen que el successor serà els fill o el

nebot, sinó que es qui millor estigui preparat, i ens trobem en moltes empreses

familiars dirigides per dones.

També s’ha incrementat, però encara no és suficient la representació de dones en

els Consells d’administració de les grans empreses.

I si hi són representades, normalment ocupen el càrrec de secretaria o vocal.

També en el món de l’ensenyament han augmentat les dones en càrrecs directius

però a nivell de rectores i catedràtiques , encara considero que és insuficient.

**Quines eines són necessàries per sensibilitzar la població en aquest camp?**

Principalment donar visibilitat a les dones que ocupen llocs de responsabilitat.

Posar en valor, a nivell de productivitat, la feina que porten a terme i la seva

manera de liderar els equips.

Està demostrat que en una empresa quan el nombre de dones en càrrecs directius

augmenta, també augmenta la productivitat de l’empresa i els seus beneficis.

A banda que, les persones treballen millor, en un ambient amb més empatia i que

es preocupen de les persones: Flexibilitat d’horaris , mediació , atenció més

personalitzada, gestió de grups etc.... Tècniques que s’apliquen més en empreses

amb participació de dones en els seus òrgans de direcció.

Cal fer una feina important d’educació a les escoles sobre les capacitats i la igualtat

d’oportunitats entre els dos sexes.

Cal que els nens i les nenes vegin d’una forma normal qualsevol professió i no

diferenciar-les entre femenines i masculines.

En general é crear consciència social, de la importància del treball de les dones en

la nostra societat.

La família és cosa de tota la societat, i si volem que augmenti la natalitat hem de

crear les mesures necessàries per fer-ho possible, a costa de tots, no només de les

dones.

**Com pot contribuir Dones pel Futur a l’assoliment de l’equitat i la igualtat d’oportunitats entre homes i dones?**

Primer de tot i més important, desde Dones pel Futur tenim com objectiu la creació

d’oportunitats al món laboral per a les dones. Un clar exemple és la col·laboració

que acabem de signar amb Microbank, per establir una línia de microcrèdits dirigits

a les dones per tal que puguin dur a terme el seu projecte empresarial. Aquest és un dels principals eixos estratègics de l’associació i en el qual hi creiem amb molta il·lusió. A part també realitzem altres activitats per contribuir a l’assoliment de l’equitat, com serien:

Organitzant Trobades Col·loquis debats, informació a través de les xarxes web

etc....

Remarcar que les dones tinguin les mateixes oportunitats que els homes en

qualsevol aspecte de la nostra vida.

Creant corrents d’influència entre les dones , sessions de networking etc...

També es molt important conscienciar als homes, fer-los que s’impliquin i que

assumeixin el seu paper, i ens acompanyin en el camí d’aconseguir una societat

millor i més solidària.

En l’educació als nostres fills, és important que vegin l’exemple a casa.

També fomentant la participació en Forums de Debat entre entitats publiques i

privades que parlen del món de l’empresa i l’economia.

Des de Dones pel Futur volem ser el nexe connexió entre la societat civil i els

nostres governants, captar i escoltar les reivindicacions de la societat, detectar què

volen les dones i què reclamen i fer-ho saber als nostres representants polítics a fi

que es canviïn les lleis i s’obrin noves vies de canvi social.

Ara tenim una bona Llei d’Igualtat aprovada per el Parlament de Catalunya. Doncs

hem de fer tot el possible perquè s’apliqui.

I finalment, crear consciència entre les dones de les seves situacions i plantejar

objectius de futur.

 **L’entitat que presideix  promou accions per incrementar la presència de dones en el món empresarial. Quina resposta estan rebent des dels diversos àmbits?**

Bé , nosaltres el que fem és parlar amb les diferents entitats del món econòmic i

social, a fi de que valorin com positiva i necessària és la major presència de dones

en càrrecs directius.

Sincerament, de paraula tots diuen que sí però després no contracten dones de

manera igualitària. Ni les proposen per representar-los.

Sí que també es cert, però no és excusa, que les dones no volen moltes vegades

assumir noves responsabilitats, però és el mateix que em referia abans:

Si les dones encara tenen les responsabilitats familiars nomeés elles, no poden

assumir més feina. L’època de la superwoman ja ha passat i les nostres joves no

volen anar amb la llengua a fora tot el dia.

Volen que se les valori i que se les consideri, sense tenir que estar-ho o demostrant

contínuament. Ni sent el punt de mira.

**El finançament, és un dels principals obstacles perquè les dones esdevinguin emprenedores?**

És un obstacle important, principalment per les dones que no tenen propietats i

per tan els recursos per avalar.

Jo diria que d’entrada és un obstacle per homes i dones, el que passa és que les

dones tenen més problemes afegits.

Moltes vegades la família no les recolza alhora de crear una empresa o negoci.

Tenen més dificultats per aconseguir un crèdit.

Per això, la importància del conveni que acabem de subscriure amb Microbank,,

l’única entitat a Espanya dedicada exclusivament al finançament de necessitats

personals i de projectes empresarials a través de microcrèdits, i de la qual

considerem que és una gran oportunitat per aconseguir el finançament necessari

per fomentar l’autoocupació, la creació de microempreses i negocis d’autònoms

liderades per dones.

Per altra banda, està demostrat que les dones tenen un índex de morositat més

baix que els homes. En aquest aspecte són més responsables.

**Dones pel Futur i MicroBank han firmat un conveni per promoure les iniciatives d’emprenedoria femenina. Com creu que pot ajudar aquesta iniciativa a potenciar el paper de la dona en el món de l’empresa?**

Desde Dones pel Futur (ACDDE) ens comprometem a detectar les necessitats de finançament, dirigides a promoure l’autoocupació, i a l’establiment, consolidació o ampliació de microempreses i negocis d’autònoms, així com a facilitar serveis de suport i assessorament empresarial, analitzar la viabilitat del projecte i dirigir a les persones físiques o jurídiques assessorades per l’associació a MicroBank perquè aquesta l’analitzi, i si s’escau aprovi, les sol·licituds de finançament.

El Programa que hem signat amb Microbank entra dins dels programes anomenats

**MICROCREDITS SOLIDARIS**,

És un a nova metodologia que consisteix en, no únicament, ajudar a les dones a crear empreses i negocis sinó que també se les recolza en tot el procés de consolidació i seguiment posterior.

Si és difícil i complicat crear empreses, encara ho és molt més mantenir-les.

Nosaltres els hi oferim un suport integral d’acompanyament amb serveis de Tutorització, Mentorització i Coaching, per cobrir tots els aspectes que necessiten en la seva gestió empresarial.

Estan obligades a reunir-se amb el grup cada 15 dies, i totes són solidàries i responsables del compromís que contrauen al iniciar un microcrèdit.

La sinergia que es crea amb les emprenedores, és un suport vital alhora de mantenir la confiança amb elles mateixes i l’autoestima necessària per tirar endavant els seus objectius.

Soón Microcrèdits que es basen en la Confiança en les persones.

Microbank és la primera entitat bancària que concedeix aquest tipus de microcrèdits, en que la garantia és, a més a més del projecte les pròpies dones, o sigui el grup.

**Perfil de les Dones que assessoreu en aquest Programa?**

És un programa dirigit principalment a dones en risc d’exclusió social, en un grau extrem de vulnerabilitat, o que han superat el període d’atur de llarga durada, és la nova pobresa que ha sorgit després de la crisis, dones, moltes d’elles, amb preparació professional i talent, però amb unes circumstàncies que no ajuden a fer-lo créixer.

També ens dirigim a dones immigrants que volen desenvolupar les seves aptituds més enllà del treball per compte aliena.